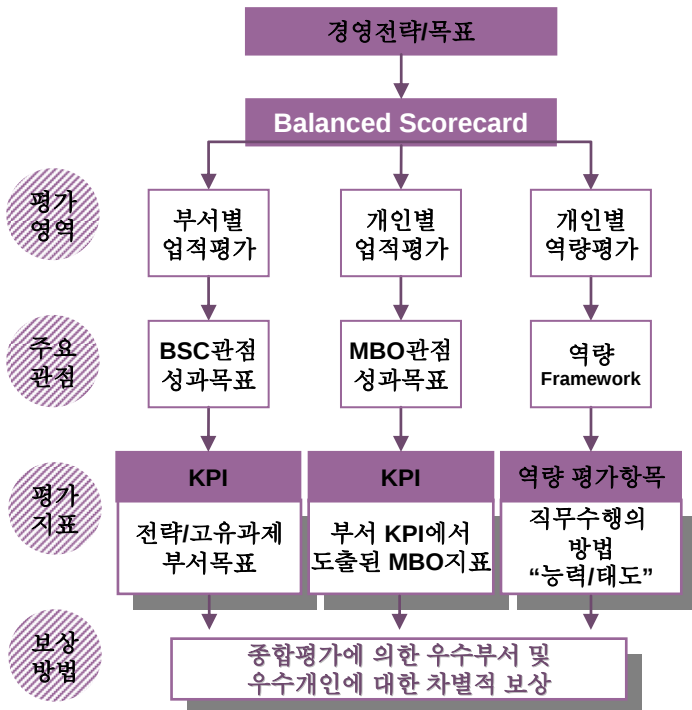


성과지향 평가 시스템·전략적 보상

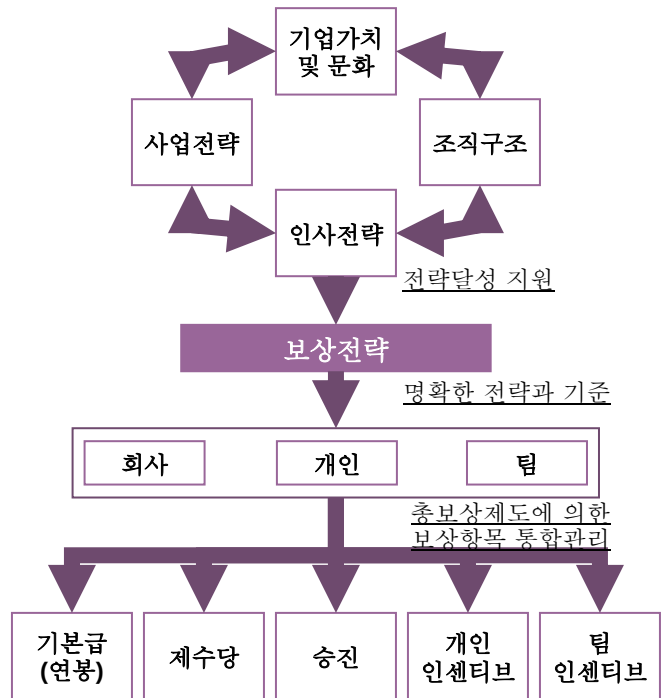
과제

- 합리적이고 구성원이 공감하는 선진 평가제도의 적용
- 전략달성을 지원하는 보상전략 개발/보상항목을 통합·관리하는 전략적 보상제도의 적용

성과지향 평가시스템



전략적 보상(Strategic Rewards)



제도 목적

- 성과수준에 대한 명확한 점검/평가 및 지속적 개선을 통해 성과를 혁신하는 것
- 합리적이고 객관적인 평가제도와 체계적이며 차별적인 보상을 통해 동기부여 극대화

기대효과

조직

합리적 평가를 통한 구성원 통합 및 성과지향 문화 형성
핵심 고성자에 대한 보상차별화로 조직 몰입도 강화
평가-보상의 연계로 구성원 성과개선 동기부여 극대화

개인

‘직무’중심 평가를 통한 목표 지향 동기 부여
업적+역량 평가를 통해 성과개선에 대한 코칭(Coaching)
평가와 보상 이해도 제고로 조직에 대한 충성도 극대화